

Management y liderazgo

Certificación Profesional en Liderazgo Disruptivo

Liderar hoy ya no se trata de tener respuestas, sino de generar conversaciones, construir condiciones y sostener espacios donde las personas puedan sentir, pensar, crear y decidir con sentido.

Esta certificación es una experiencia viva. Un proceso de prueba, error, aprendizaje y rediseño. Un laboratorio para quienes quieren dejar atrás los modelos obsoletos del "así se hace" y empezar a preguntarse: "¿y si lo hacemos distinto?".

Es una invitación a liderar con más cabeza, más cuerpo y más corazón. A diseñar entornos más humanos, colaborativos, conscientes y ágiles. A dejar huella.

Porque no se trata de escalar a uno mismo. Se trata de multiplicar.

Algunos de los desafíos que enfrentaremos:

- Modelos de liderazgo que funcionan en la presentación pero no se ven en la realidad.
- Líderes que crean culturas que no son funcionales a los desafíos del contexto de hoy.
- Líderes que sostienen organizaciones pero no pueden sostenerse a sí mismos.
- Líderes que saben de todo pero no se animan a seguir aprendiendo y limitan la cultura de aprendizaje.
- Líderes que quieren estar a la vanguardia en lo tecnológico pero no dedican tiempo a evolucionar sus conversaciones y las de sus equipos.



OBJETIVOS DEL PROGRAMA

1. Explorar nuevas formas de liderazgo adaptativas, distribuidas y emocionalmente inteligentes.
2. Revisar creencias heredadas, sesgos inconscientes y mandatos que limitan nuestra práctica cotidiana.
3. Entrenar habilidades clave para construir modelos de trabajo más humano que permitan navegar la complejidad actual: inteligencia emocional, pensamiento sistémico, foco, colaboración, experimentación.
4. Prototipar un estilo de liderazgo propio, sostenible y alineado al impacto que queremos generar.

OBJETIVOS DE FORMACIÓN

Que los participantes logren:

- Liderar con consciencia, claridad y propósito en contextos cambiantes e inciertos.
- Diseñar espacios de trabajo donde florezca la seguridad psicológica y el aprendizaje.
- Fortalecer su inteligencia emocional y su capacidad de conversación (incluso las difíciles).
- Integrar el cuerpo y la emoción como herramientas de liderazgo y no como obstáculos.
- Colaborar de manera efectiva, reconociendo los niveles de cooperación, coordinación y co-creación.
- Entrenar la delegación, la priorización y el foco con criterios y no por default.
- Activar el cambio en otros desde la influencia.
- Aplicar una mirada de futuro sin desconectarse del presente.



PERFIL DEL PARTICIPANTE

Este programa es para quienes sienten que el liderazgo tradicional ya no alcanza. Para quienes lideran con o sin cargo, y saben que no se trata solo de resultados, sino de impacto real. Personas que no buscan la perfección, sino la transformación personal, de sus equipos y organizaciones.

METODOLOGÍA

La cursada se organiza en 9 encuentros sincrónicos, combinando instancias presenciales y remotas. El foco estará puesto en el aprendizaje experiencial, la facilitación participativa, la reflexión compartida y la puesta en acción.

- Formato blended: habrá instancias presenciales (en ITBA y otras locaciones), combinadas con encuentros sincrónicos y propuestas asincrónicas.
- Se utilizarán diversos recursos y herramientas como: simulaciones con IA, juegos de rol, casos reales y comunidad de práctica.
- Habrá espacios de inmersión emocional, conceptual y práctica.

CONOCIMIENTOS MÍNIMOS

No se requieren conocimientos previos.



PROGRAMA

Encuentro 1: Nuevas formas de liderar 📍 [presencial]

Del héroe al jardinero. Del que tiene todas las respuestas al que hace las preguntas justas. Exploramos qué es liderar hoy, qué implica soltar el control y abrir espacio a lo humano, lo complejo y lo emergente.

→ Contexto VICA / BANI / Cynefin / Vulnerabilidad / Liderazgo en beta.

→ De la autoridad al movimiento.

→ IA como espejo de lo que no se puede programar.

Encuentro 2: Smart Working & Being 💻 [virtual]

¿Trabajás o sobrevivís? ¿Tu calendario es una pista de obstáculos o una herramienta de impacto? Redefinimos productividad, foco, límites y descanso en un mundo hiperconectado.

→ Matriz de foco / Gestión de energía / Ritmo justo.

→ Bienestar no como lujo, sino como estrategia.

→ Smart Working + Smart Being: resultados y conexión.

Encuentro 3: Seguridad Psicológica 💻 [virtual]

¿Podemos decir "no sé" sin miedo? ¿Quién se anima a mostrar errores? Sin seguridad, no hay equipo. Sin equipo, no hay nada.

→ Modelo de Amy Edmondson.

→ Ritual "With a little help from my friends".

→ El error como semilla de aprendizaje.

Encuentro 4: Colaboración 📍 [presencial]

Spoiler: colaborar no es lo mismo que coordinar. Ni ayudar. Ni hacer una reunión eterna. Exploramos los tres niveles de colaboración y entrenamos cómo operar en cada uno.

→ Cooperación / Coordinación / Co-creación.

→ La banda de jazz como metáfora.

→ Tensión entre autonomía y alineación.



Encuentro 5: Inteligencia emocional & conversaciones 🖥️ [virtual]

No alcanza con ser "profesional". Necesitamos ser humanos que sienten, escuchan y conversan con autenticidad.

- Reconocer y gestionar emociones.
- Feedback y conversaciones difíciles.
- Modelos de escucha y conversación.

Encuentro 6: Tendencias del futuro que asoma 🖥️ [virtual]

¿Qué está cambiando en el mundo del trabajo? ¿Qué liderazgos necesitan los futuros que ya asoman?

- IA, automatización, nuevas generaciones.
- Cultura líquida y propósito organizacional.
- Escenarios posibles y diseño de legado.

Encuentro 7: Delegatón 📍 [presencial]

Un maratón para soltar el control sin soltar el compromiso.

- Delegation Poker (Management 3.0).
- Roles, decisiones, límites y confianza.
- Del micromanager al jardinero que confía.

Encuentro 8: Liderar el cambio 🖥️ [virtual]

No alcanza con adaptarse. Liderar hoy implica activar el cambio en red, con foco en comportamiento y cultura.

- Viral Change.
- Lean Change Management.
- Storytelling para el cambio.

Encuentro 9: Fiesta de cierre 📍 [presencial]

No solo se termina. Se celebra. Un encuentro para honrar el recorrido, compartir aprendizajes, ritualizar el cierre y diseñar el "día después".

- Mítico fogón / Bitácora abierta.
- Future making para ser disruptivo.
- Compromisos personales.

REQUISITOS DE APROBACIÓN

Asistencia igual o superior al 75%. Presentación de trabajo final.

CUERPO DOCENTE

MELINA JAJAMOVICH

Politóloga y Magíster en Gestión de la Innovación. Speaker internacional. Coach organizacional. LinkedIn TopVoices. TEDxSpeaker. Autora de "Agilidad en 4 estaciones" y "Reflexiones de un año trabajando en pantuflas". Trabaja a diario dando charlas y acompañando a organizaciones en transformaciones a escala.

ROMINA POUSA

Ingeniera industrial, coach y trainer en Risoom. Es cofundadora de Animalmente y autora de Cartas a los Monstruos. Trabajó tanto en el mundo corporativo como en PyMEs, lo que le permitió identificar similitudes y diferencias entre ambos contextos. Actualmente se desempeña como facilitadora y diseña experiencias que combinan ciencia, cuerpo y creatividad para transformar la forma en que trabajamos.



➤ Título: **Certificación Profesional en Liderazgo Disruptivo**

➤ Modalidad: **Blended**

➤ Inicio mail de bienvenida: **30/09**

➤ Primera clase: **7/10 (presencial)**

➤ Duración: **32 horas**

➤ Cursada: **martes y sábados**

➤ Presenciales en ITBA: **sábados 25/10 y 22/11 – 10 a 13 hs**

➤ Presenciales fuera de ITBA: **martes 7/10 y 4/11 – 18 a 21 hs.**

➤ Virtuales: **martes 14/10, 21/10, 28/10, 11/11 y 18/11 – 18 a 20hs.**

